



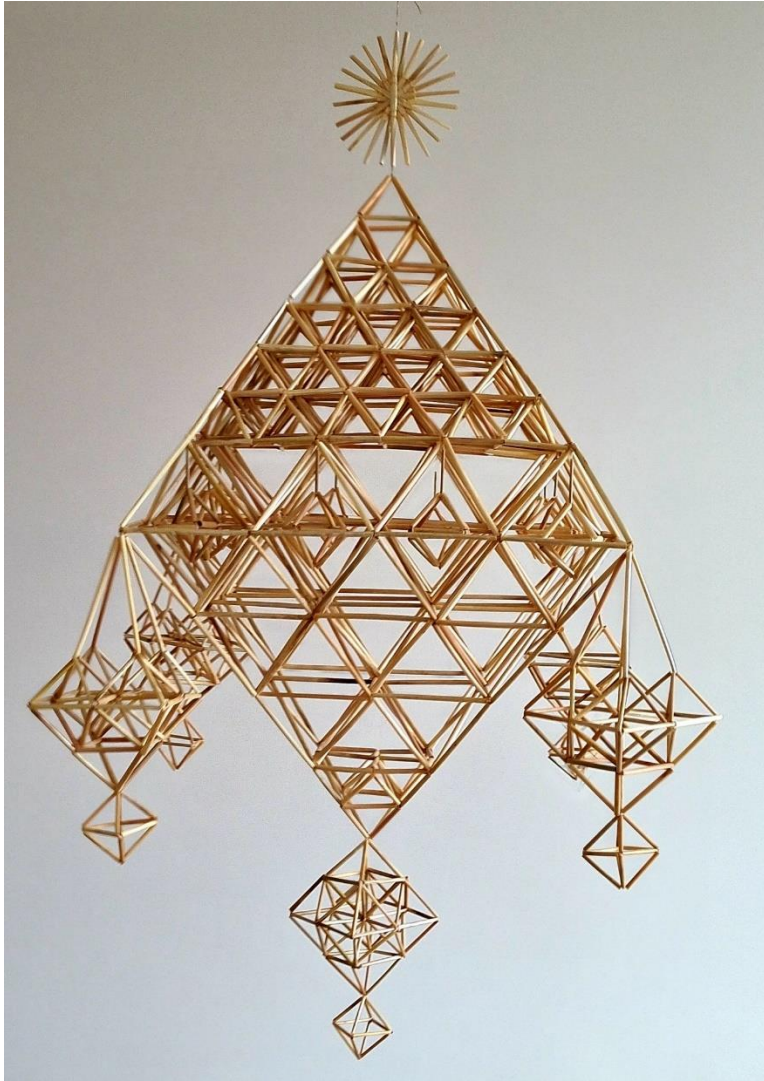
Tobis Group patirčių akademija



Patirčių akademijos tikslas:

Sudaryti sąlygas Motyvuotiems Studentams ir Darbuotojams:

- ugdyti, plėsti asmenines ir profesines kompetencijas, stiprinti motyvaciją tobulėti
- tyrinėti, kaip natūraliai veikia verslo procesai TOBIS Group
- ugdyti gebėjimą veikti per pajautą ir iš prigimtinio impulso
- dalintis savo patirtimi, būti Talentų akademijos bendra kūrėju
- atrasti savo stipriąsias puses ir susidėlioti karjeros kelią
- sąmoningai ir atsakingai tapti savo savi-realizacijos/pašaukimo kelio kūrėjais/šeimininkais



Veiklos principai:

- Patyriminis, natūralus, intuityvus mokymasis
- Refleksija ir savi refleksija
- Nuolatinis augimas, neapibrėžtumo kontekste ir tvarumas

Vertybės:

- Atvirumas ir palaikymas
- Ilgalaikiškumas ir greitis
- Estetiškumas ir kūrybiškumas

Proceso bendra kūrėjai

- Tobis Group akcininkai
- Tobis Group darbuotojai
- Motyvuotas Jaunimas iš universitetų, profesinių mokyklų, mokyklų
- Karjeros centrai
- Dėstytojai, lektoriai
- Kitos įmonės ir partneriai



Patirčių sritys

- „Techninės“ žinios tiesiogiai susijusios su profesija
- Vadybinės kompetencijos
- Finansinis raštingumas
- Akiračio plėtimo sritys
- Lyderystė
- Ekologiškumas
- Kita



Planuojami 8, kas mėnesį patyriminiai mokymai
Lankomos Tobis Group ir projekto partnerių įmonės
Paraleliai vyks projektinė veikla darbo grupėse
Mokymus, projekto organizavimą ir studentų kelionės išlaidas finansuoja Tobis Group

Planuojamas veiklų tinklelis

Mėnuo	Susitikimas	Trukmė	Tema	Formatas
Spalis	1	1 d.	Susipažinimas, dalyvių lūkesčiai, mintys. TOBIS grupės ir Akademijos pristatymas. Akademijos veiklos tikslai, susitarimai, kaip kuriam procesą. Organizacija - gyvas organizmas. Nuolatinė kaita. Gyvavimo ciklas pagal Adizes ir t.t. Pokyčių Tobyje pristatymas. Video	Patyriminis susitikimas
Lapkritis	2	1 d.	TOBIS group įmonių lankymas: Tobis, Lesta, Stikloporas	Įmonių lankymas
Gruodis	3	1 d.	Verslo projektų valdymas	Patyriminiai mokymai
Sausis	4	1 d.	Savipažinimas, kur yra mano veiklos stichija - Talentas	Patyriminiai mokymai
Vasaris	5	1 d.	Projekto įmonių partnerių lankymas	Įmonių lankymas
Kovas	6	1 d.	Pardavimo praktikumas	Patyriminiai mokymai
Balandis	7	1 d.	Finansinis raštingumas	Patyriminiai mokymai
Gegužė	8	1 d.	Apibendrinamasis renginys. Pirmos laidos išleidimas. Šventė.	Patyriminiai mokymai

Talentų atrankos kriterijai

I etapas:

- Studento/ės motyvacija
- Prisistatymas apie save, savo siekius gyvenime
- Dėstytojo rekomendacijos

II etapas

- Motyvacinis pokalbis su I etape atrinktais kandidatais





Nauda dalyviams:

- Studentai praktiškai susipažins su veikiančiomis profesijomis
- Padidės suvokimas, kaip pritaikyti žinias praktikoje ir kokių žinių reikia skirtingoms profesijoms
- Galimybė įsidarbinti organizacijoje
- Dalyviai dalyvaus praktiniuose mokymuose, sustiprins savo vadybines, emocines kompetencijas
- Sinergija tarp skirtingų kartų ir patirčių
- Alumni klubas

Nauda organizacijai:

- Tvari, nuolat tobulėjanti, besidalinanti TOBIS Group bendruomenė
- Sukurta vidinių lektorių, mentorių, kaučerių komanda
- Save realizuojantys, laimingi veikiantys, gyvenantys, pagal savo pašaukimą asmenys
- Sinergija tarp skirtingų kartų ir patirčių